

NEMATERIJALNA ŠTETA ZBOG DISKRIMINATORSKOG PONAŠANJA NA RADU

Zakon o radu

čl. 18 do 23

Povreda prava ličnosti

Sentenca:

Nematerijalna šteta zbog diskriminatorskog ponašanja na radu ogleda se u povredi časti i ugleda i prava ličnosti.

Iz obrazloženja:

"Predmet tužbenog zahteva je naknada štete za pretrpljene duševne bolove zbog povrede prava ličnosti i povrede časti i ugleda, pretrpljenih duševnih bolova, zbog uznemiravanja, psihološkog zlostavljanja, koji su uzrokovali mentalnu psihosomatsku patnju i strah kao i za pretrpljenu diskriminaciju i stavljanje u nepovoljni položaj u oblasti rada u pravu na stručno usavršavanje i napredovanje u službi, u pravu na jednaku naknadu za rad, pravu na odmor i slobodne dane i zadovoljavajuće uslove rada, kao i zahtev za naknadu štete zbog neiskorišćenih slobodnih dana.

Nematerijalna šteta koju je tužilja u ovom slučaju pretrpela ogleda se, kako su to pravilno zaključili nižestepeni sudovi, u povredi časti i ugleda i prava ličnosti, što zajedno, po oceni Vrhovnog kasacionog suda, predstavlja povredu dostojanstva na rad. Ovi vidovi nematerijalne štete u sebi konzumiraju štetu na ime pretrpljenih duševnih bolova zbog uznemiravanja, psihološkog zlostavljanja, koji su uzrokovali mentalnu psihosomatsku patnju i strah, kao i za pretrpljenu diskriminaciju i stavljanje u nepovoljni položaj u oblasti rada."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev2. 687/2012(3) od 27.12.2012. godine)